

## หลักสูตร การใช้ OKRs สำหรับการพัฒนาทีมงานอย่างได้ผล

### OKRs for Team Development Actions

ที่ผ่านมาองค์กรส่วนมากใช้เครื่องมือ KPIs (Key Performance Indicators) เป็นเครื่องมือในการบริหารผลงาน หรือช่วยกำหนดเป้าหมายในแต่ละบุคคล ทีมงาน หน่วยงาน ไปจนถึงระดับองค์กร โดยมีเป้าหมายให้ KPIs ในแต่ละระดับเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน แต่ในขณะเดียวกันผลการปฏิบัติ กลับเป็นในทางตรงกันข้าม คือเริ่มก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรมากขึ้น และก็ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย หรือ KPIs องค์กรในที่สุด

ในช่วงไม่ถึงทศวรรษที่ผ่านมา ได้มีการนำ OKRs ย่อมาจาก Objectives & Key Results มาใช้ และเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่เริ่มเข้ามาแทนที่ KPIs และหลายองค์กรพบว่า เป็นแนวคิดและเครื่องมือที่ทรงพลัง สร้างอารมณ์ร่วมกับองค์กรได้ดีมาก ๆ เมื่อเปรียบเทียบกับ KPIs (Key Performance Indicators) หลักสูตรนี้จะนำท่านเข้าสู่การค้นหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ OKRs (Objectives & Key Results) และการฝึกปฏิบัติ การทำจริง เพื่อที่จะสามารถนำไปประยุกต์ในบริบทองค์กรของท่านได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นรูปธรรมได้ต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้ และเข้าใจหลักการ OKRs ความแตกต่าง และความเชื่อมโยงกับ KPIs
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกทักษะการกำหนดเป้าหมาย (Objectives) และผลลัพธ์สำคัญ (Key Results) ได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้งาน ให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการด้วยศักยภาพสูงสุดของทีมงาน

### เนื้อหาหลักสูตร

#### Part 1: OKRs and your business

- Check in: What do you want today?
- ทบทวนความเข้าใจเป้าหมายขององค์กร / Business Model / ปัญหาและอุปสรรคที่พบในปัจจุบัน
- KPIs ประโยชน์และข้อจำกัด
- ความสัมพันธ์กันระหว่าง OKRs – KPIs – กับงานประจำ (Routine) และองค์ประกอบของ OKRs
- Objective: วัตถุประสงค์ที่เราอยากจะทำสำเร็จ
  - ความหมายและความเชื่อมโยงของ Objectives ขององค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ
- Key Results: วิธีการวัดความสำเร็จนั้น
  - ความหมาย และต้องเป็นตัวเลข หรือไม่
- Workshop แนวทางในการพัฒนาระบบ/กระบวนการ/งาน เพื่อสร้างรายได้ ยอดขายให้มากขึ้น
- 5W 1H กับ OKRs

#### Part 2: OKR on Practices

- Workshop ออกแบบ OKRs แต่ละทีมงาน หรือแต่ละ Department
- นำเสนอ OKRs และร่วมให้ความคิดเห็น

#### Part 3: Summary and what next?

- บทสรุป การสื่อสารสู่ทีมงาน และการขยายผล
- Check out: What did you get and how to expand?



## รูปแบบการอบรมสัมมนา

- บรรยายหลักการทฤษฎี 30%
- ระดมสมอง ฝึกปฏิบัติ Workshop และนำเสนอ 70%

## ผู้ที่เหมาะสมในการอบรม

- พนักงานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ / หัวหน้าหน่วยงาน / ผู้จัดการ
- ผู้บริหารทุกระดับและทุกหน่วยงานขององค์กร
- บุคคลทั่วไปที่สนใจ

วันและระยะเวลา : วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.00-16.00 น.

## วิทยากร : อาจารย์ ธวัชชัย แสงห้าว

- วิทยากร / ที่ปรึกษา ด้านการบริหารจัดการกลยุทธ์องค์กร การบริหารจัดการระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนต่างๆ อาทิเช่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม / สำนักงานประกันสังคม / SCG / Big C / Loxley / Thai Plastic / Mitsubishi / PTT / KTB / Nissan
- ที่ปรึกษาสมาคมนายจ้างแห่งประเทศไทย (ECOT), รองประธานฯ มูลนิธิศูนย์บูรณาการพัฒนามนุษย์ (Foundation for Integrated Human Development Center : iHDC), รองประธานฯ สมาคม Association of Professional Coach of Thailand : APC

สถานที่อบรม : The Quarter Hotel (หัวลำโพง)

## อัตราค่าลงทะเบียนอบรมสัมมนา

ผู้เข้าอบรมสัมมนา	อัตรา	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ชำระสุทธิ
บุคคลธรรมดา	4,500 บาท	315 บาท	-	4,815 บาท
นิติบุคคล	4,500 บาท	315 บาท	135 บาท	4,680 บาท

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ คุณธนวรรณ

Genius Training Co., Ltd.

Mobile : 086-3263004 Tel : 02-0454218

E-mail : [cs@geniustraining.co.th](mailto:cs@geniustraining.co.th)

Line Official : @Geniustraining

Website : [www.geniustraining.co.th](http://www.geniustraining.co.th)